

Lærling over 20 år:

Lærlinge med pensionsordning

Sådan gør I

Lærlingen bliver tilmeldt pensionsordningen på samme måde som jeres andre medarbejdere med pensionsordning i Industriens Pension.

Indbetalingen til pensionen følger de almindelige regler i overenskomsten:
I alt 12 % af den pensionsberettigede løn. Arbejdsgiverens andel er 8 % og lærlingens andel er 4 %.

Bemærk venligst, at virksomheder, der ikke har overenskomst eller er tiltrådt denne, kun kan indbetale til pensionsordningen, hvis de indsender en kopi af lærlinge- eller elevkontrakten til Industriens Pension. Vi skal have en aftale for hver lærling eller elev. Vi skal også have besked, hvis lærlingen / eleven stopper inden den først anmeldte dato.

Læs mere om, hvordan I administrerer pensionsordningen på
industrienspension.dk/indberetning

Lærlinge med pensionsordning

Lærlinge og elever har som regel en lærlingeforsikring i stedet for en pensionsordning. Men der er undtagelser:

- Hvis de begynder en erhvervsuddannelse, efter de er fyldt 20 år, skal de med i pensionsordningen, når de har opnået 2 måneders anciennitet.
- Hvis de begynder en erhvervsuddannelse på en virksomhed inden for pensionsordningens område og allerede er kommet med i pensionsordningen, bliver de i pensionsordningen under uddannelsen.
- Hvis de er fyldt 20 år og har udstået læretiden, bliver læretiden regnet med i den anciennitetsgivende beskæftigelse.

Hvis der er en lokalaftale, der bestemmer, at lærlinge og elever skal være med i pensionsordningen, skal lokalaftalen naturligvis følges.

