

# Seniorordning - en fordel for alle

Seniorordning er en ordning, hvor ældre medarbejdere går ned i tid uden at gå så meget ned i løn. I stedet bliver der indbetalt mindre til pensionen så længe, ordningen varer.

Medarbejderen får på den måde mulighed for at fortsætte i jobbet og bevare kontakten til kollegerne. Og virksomheden får mulighed for at drage nytte af den ældre medarbejders viden og ekspertise i længere tid, fx mens en ny medarbejder bliver lært op.

Seniorordning omfatter medarbejdere ansat under blandt andet Industriens Overenskomst.

For at en medarbejder kan komme på seniorordning skal følgende være opfyldt:

- Virksomheden skal have en lokalaftale om seniorordning.
- Medarbejderen skal være fyldt 60 år.
- Medarbejderen kan komme på seniorordning fra fem år før folkepensionsalderen.

## Sådan gør I

- Hvis en medarbejder ønsker at komme på seniorordning, aftaler I sammen, hvordan ordningen skal sættes sammen ud fra medarbejderens ønsker og virksomhedens driftsmæssige behov.
- Når aftalen er indgået, skal I kontakte Industriens Pension. Så opretter vi de overenskomstkoder, I skal bruge til seniorordningen.
- Når I skal indberette og indbetale pensionsbidrag for en medarbejder på seniorordning, gør I det med den overenskomstkode, der passer til medarbejderens pensionsgivende løn.



”Seniorordningen har været alle-tiders. Jeg kan kun anbefale det til andre”

Erling Svendsen,  
maskinarbejder, Hagens Fjedre i Nordjylland

Foto: Johnny Wichmann