

## Retningslinjer for ansvarlige investeringer

Industriens Pensions politik for ansvarlige investeringer er baseret på ”Vejledning om ansvarlige investeringer”, som er udarbejdet af Erhvervsstyrelsen. Vejledningen forpligter investorer til at styrke deres fokus på miljø, sociale forhold og god selskabsledelse (corporate governance) i forbindelse med investering. Der opfordres til, at disse forhold implementeres i investeringsprocessen samt håndteres gennem aktivt ejerskab.

Traditionelt har aktivt ejerskab været betragtet som det at handle økonomisk rationelt og sikre det bedst mulige afkast for ejerne. Under overskriften ansvarlige investeringer anvendes aktivt ejerskab i stigende omfang til at påvirke uansvarlige virksomheder til at ændre adfærd. I sidste ende er målet for både det traditionelle aktive ejerskab og det ansvarlige aktive ejerskab at skabe værdi for ejerne, idet de virksomheder, som agerer forsvarligt, må forventes at klare sig bedst på lang sigt.

Industriens Pensions politik for ansvarlige investeringer sætter de overordnede rammer for arbejdet med ansvarlige investeringer, og i praksis gøres dette mere håndgribeligt ved at følge nærværende grundlæggende kriterier vedrørende overholdelse af gældende lovgivning, sanktioner med Danmarks tiltrædelse, konventionsstridige våben og FN's Global Compact principper (bilag 1). De grundlæggende kriterier sætter rammer for vores screening, dialog og udelukkelse.

Industriens Pensions retningslinjer finder anvendelse ved investeringer i aktier, virksomhedsobligationer, statsobligationer og noterede investeringer. Retningslinjerne gælder for både direkte og indirekte investeringer (fx via en investeringsforening eller en fond).

Vi fokuserer vores ressourcer der, hvor vi har de største investeringer, og der hvor vi tror, vi kan skabe de bedste resultater i forhold til at påvirke selskaberne.

Implementering af Industriens Pensions retningslinjer ved børsnoterede aktieinvesteringer og virksomhedsobligationer sker ved, at Industriens Pension løbende informerer de eksterne managere om, hvilke selskaber der er ekskluderet fra investeringsuniverset. Manageren forpligter sig til ikke at investere i disse selskaber. Derudover har vi gennem vores eksterne samarbejdspartner dialog med en række selskaber om deres fokus på miljø, sociale forhold og god selskabsledelse. Aktivt ejerskab giver oftest bedre mulighed for at skabe resultater og adfærdsændring, end hvis investeringer afvikles.

Investeringer i noterede aktier mv. gennem fonde sker som tilsagn om investering til fonden, hvorefter fonden foretager investeringerne over de kommende år. Investor har altså ikke indsigt i, hvilke selskaber der konkret bliver investeret i på tidspunktet for afgivelse af investeringstilsagnet. I forbindelse med vurdering af fonden oplyser vi om Industriens Pensions retningslinjer for ansvarlige investeringer og beder om teamets vurdering af, om der potentielt vil være investeringer, der vil være et brud på Industriens Pensions retningslinjer. Skulle det mod forventning ske, at et af porteføljeselskaberne har aktiviteter,

der bryder med Industriens Pensions retningslinjer, vil det ikke være muligt alene at afhænde dette selskab. Det vil være nødvendigt at sælge hele Industriens Pensions ejerandel i fonden, og derfor er der en allonge til kontrakten, som forpligter forvalteren til aktivt at bistå ved et sådant salg.

### **1. Lovgivning**

Industriens Pension investerer ikke i selskaber, som gentagne gange overtræder gældende lovgivning.

### **2. Menneskerettigheder**

Global Compact princip 1 lyder: Virksomheden bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder.

Global Compact princip 2 lyder: Virksomheden bør sikre, at den ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

Industriens Pensions retningslinjer vedrørende menneskerettigheder tager udgangspunkt i princip 1 og 2 i FN's Global Compact samt FN's Verdenserklæring om menneskerettighederne af 1948, ifølge hvilken menneskerettigheder blandt andet omfatter:

- retten til liv, frihed og personlig sikkerhed
- retten til ikke at blive diskrimineret
- forbud mod slaveri
- beskyttelse mod vold, tortur, nedværdigende behandling, vilkårlig anholdelse, tilbageholdelse eller landsforvisning
- lige behandling og beskyttelse for loven
- retten til privatliv, ejendom og til fri bevægelse
- retten til tanke-, tros-, religions-, ytrings-, forenings- og forsamlingsfrihed
- retten til demokrati
- retten til social tryghed, arbejde, hvile samt fritid
- retten til uddannelse, retten til tilstrækkelig levestandard, retten til en nationalitet.

Sagerne om brud på menneskerettigheder spænder meget vidt og omhandler en lang række konventioner inden for arbejdsmæssige, borgerlige, politiske, økonomiske, sociale, kulturelle og kriminelle forhold. Det drejer sig ofte om, at de pågældende selskaber ikke vil tage ansvar for krænkelse eller manglende åbenhed fra selskaberne om, hvordan de forholder sig til menneskerettighedsforhold.

Der er typisk tale om overtrædelser af internationale resolutioner og konventioner i the International Covenant on Civil and Political Rights (ICCPR), the International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights (ICESCR), UN Security Council resolutioner, the Geneva Convention, the International Labour Organization (ILO), the International Court of Justice (ICJ) og the International Criminal Court (ICC). Danmark har tiltrådt alle ovennævnte resolutioner og konventioner og støtter ICJ og ICC.

Resolutionerne og konventionerne er meget brede, og domstolene, der er tilknyttet, er ikke bredt accepteret af medlemslandene i FN (USA, Kina, Rusland og Indien anerkender eksempelvis ikke domstolene). Samtidig findes der kun ganske få domsafsigelser, og domstolene kommer som oftest kun med udtalelser om et emne og ikke en egentlig domsafsigelse, hvilket gør tolkning og implementering vanskelig.

Generelt vil Industriens Pension agere ud fra det internationale regelsæt, som Danmark har tiltrådt og med hensyntagen til lokale etiske standarder. Det forhold, at ikke alle lande har accepteret konventioner og resolutioner samt anerkendt domstolene, betyder ikke, at Industriens Pension generelt vil afholde sig fra at agere overfor virksomheder i de pågældende lande, hvis de har overtrådt internationale konventioner med Danmarks tiltrædelse.

### **3. Arbejdstagerrettigheder**

Global Compact princip 3 lyder: Virksomheden bør opretholde foreningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling.

Global Compact princip 4 lyder: Virksomheden bør støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde.

Global Compact princip 5 lyder: Virksomheden bør støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde.

Global Compact princip 6 lyder: Virksomheden bør afskaffe diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold.

Industriens Pensions retningslinjer vedrørende arbejdstagerrettigheder opdeles i 5 grupper:

- i. fri forenings- og organiseringsret
- ii. udryddelse af tvangsarbejde
- iii. afskaffelse af børnearbejde
- iv. afskaffelse af diskrimination
- v. sikkerhed, sundhed og arbejdsmiljø på arbejdspladser.

i. Industriens Pensions retningslinjer vedrørende fri forenings- og organiseringsret tager udgangspunkt i princip 3 i FN's Global Compact, FN's Verdenserklæring om menneskerettighederne af 1948 samt ILO konventionerne:

Virksomheder må ikke krænke foreningsfrihed og skal anerkende retten til kollektiv forhandling. Fri forenings- og organiseringsret kan for eksempel forstås som retten til at oprette eller tilslutte sig organisationer eller foreninger efter eget valg uden forudgående tilladelse og uden foranstaltninger, der skader arbejdstageren og retten til organisationers frivillige forhandlinger med henblik på regulering af arbejdsvilkårene gennem kollektive overenskomster.

ii. Industriens Pensions retningslinjer vedrørende udryddelse af tvangsarbejde tager udgangspunkt i princip 4 i FN's Global Compact og ILO-konventionerne:

Industriens Pension vil indlede dialog med virksomheder, hvor det er relevant i relation til tvangsarbejde. Tvangsarbejde kan for eksempel forstås som:

- brug af tvungent eller pligtmæssigt arbejde som middel til politisk tvang eller straf for bestemte politiske eller ideologiske synspunkter
- brug af tvungent eller pligtmæssigt arbejde som metode til at mobilisere og anvende arbejdskraft med henblik på økonomisk udvikling
- brug af tvungent eller pligtmæssigt arbejde som middel til opretholdelse af arbejdsdisciplin
- brug af tvungent eller pligtmæssigt arbejde som straf for at have deltaget i strejker
- brug af tvungent eller pligtmæssigt arbejde som middel til forskelsbehandling på grund af race, social stilling, nationalitet eller religion.

iii. Industriens Pensions retningslinjer vedrørende afskaffelse af børnearbejde tager udgangspunkt i princip 5 i FN's Global Compact, FN's konvention om barnets rettigheder af 1989 og ILO-konventionerne:

Industriens Pension vil indlede dialog med virksomheder, hvor det er relevant i relation til anvendelse af børnearbejde. Børnearbejde kan for eksempel forstås som:

- børn under 18 år, som udfører farligt arbejde, der kan skade deres sundhed, sikkerhed eller moral
- børnearbejdere under 15 år i I-lande som udfører almindeligt arbejde
- børnearbejdere under 14 år i U-lande, der har ratificeret ILO-konventioner med henvisning til særreglen om lavere alder, som udfører almindeligt arbejde
- børnearbejdere under 13 år i I-lande, som udfører let arbejde
- børnearbejdere under 12 år i U-lande, der har ratificeret ILO-konventioner med henvisning til særreglen om lavere alder, som udfører let arbejde.

iv. Industriens Pensions retningslinjer vedrørende afskaffelse af diskrimination tager udgangspunkt i princip 6 i FN's Global Compact, FN's Verdenserklæring om menneskerettighederne af 1948 og ILO-konventionerne:

Industriens Pension vil indlede dialog med virksomheder, hvor det er relevant i relation til diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold. I virksomhederne bør der være:

- ret til lige løn for mænd og kvinder for samme arbejde
- ligestilling i forhold til adgang til arbejde uanset race, farve, køn, religion, politisk orientering, national eller social oprindelse
- ligestilling i arbejds- og ansættelsesforhold uanset race, farve, køn, religion, politisk anskuelse, national eller social oprindelse.

v. Industriens Pensions retningslinjer vedrørende sikkerhed, sundhed og arbejdsmiljø på arbejdspladser tager udgangspunkt i ILO-konventionerne:

Virksomheder skal sikre sikkerhed, sundhed og et godt arbejdsmiljø på arbejdspladser. Det betyder, at arbejdssteder, udstyr og arbejdsprocesser skal være sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarlige.

Det er ofte svært at dokumentere, at et selskab har brudt de gældende regler og love vedrørende arbejdstagerrettigheder, og et af de overordnede mål er at påvirke selskabet til at indføre åbenhed om retningslinjer og procedurer og dokumentere, at disse overholdes.

Flere af forholdene er svære at dokumentere, og tolkningen af, hvad der er lovligt eller ulovligt, kan være vanskelig, hvis ikke der er konkret dokumentation. Ofte er der betydelig forskel på, hvad der anses som acceptabelt i de enkelte lande, selv om der er et internationalt anerkendt regelsæt (ILO). Den forskelligartede tilgang til arbejdstagerrettigheder gør det ofte til en gråzone, hvad der er acceptabelt i henhold til Industriens Pensions politik.

Generelt vil Industriens Pension agere ud fra det internationale regelsæt, som Danmark har tiltrådt, samt under hensyntagen til lokale etiske og miljømæssige standarder.

#### **4. Miljø- og klimaforhold**

Global Compact princip 7 lyder: Virksomheden bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer.

Global Compact princip 8 lyder: Virksomheden bør tage initiativ til at fremme en større miljømæssig ansvarlighed.

Global Compact princip 9 lyder: Virksomheden bør opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier.

Industriens Pensions retningslinjer vedrørende miljø tager udgangspunkt i bl.a. principperne 7, 8 og 9 i FN's Global Compact og følgende internationale dokumenter:

- Montreal-protokollen af 1987 vedrørende reduktion af forbruget af kemikalier, der forårsager skade på ozonlaget
- Konvention om biodiversitet af 1992 vedrørende bevaring og bæredygtig anvendelse af komponenterne i biodiversiteten
- Paris-aftalen af 2015 vedrørende omstilling til lavere udledning af drivhusgasser og begrænsning af den globale temperaturstigning.

Virksomheder bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer, tage initiativ til at fremme en større miljømæssig ansvarlighed og opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier. Skade på miljøet kan for eksempel forstås som handlinger, der har betydelig negativ indflydelse på økosystemer, oprindelige indbyggere eller populationer af

særlige arter i naturlige omgivelser og betydelig negativ indflydelse på biodiversiteten samt forurening af vand, jord og luft og stort udslip af drivhusgasser i atmosfæren.

Skader på miljøet kan være svære at dokumentere, og tolkningen af, hvad der er lovligt eller ulovligt, kan være vanskelig, hvis der ikke er konkret dokumentation. Ofte er det problematisk, at sager om skade på miljøet reguleres af de enkelte lande, og der er stor forskel på, hvad der anses som acceptabelt. Nationale økonomiske interesser kan mindske sandsynligheden for positivt resultat af Industriens Pensions tiltag.

Sager om forurening ved fx olie- og gasudslip samt metal- og minedrift er alle af omfattende karakter og har stor negativ effekt på miljøet. Det drejer sig ofte om, at de pågældende selskaber ikke vil tage ansvar for tilstrækkelig oprydning efter lækage af olie, gas, giftigt spildevand osv. Derudover mangler der ofte åbenhed fra selskaberne om, hvordan de fremover vil hindre lignende hændelser. Trussel af natur og dyrearter er ligeledes alvorlige sager, men de er ofte knapt så håndgribelige, som det er tilfældet med forurening ved olie, gas samt minedrift.

Industriens Pensions fokus vil være, om der er sket overtrædelse af internationale konventioner og resolutioner, men ageren kan i visse situationer komme på tale, selv om der ikke kan dokumenteres overtrædelse.

## **5. Anti-korruption**

Global Compact princip 10 lyder: Virksomheden bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse.

Industriens Pensions retningslinjer vedrørende anti-korruption tager udgangspunkt i princip 10 i FN's Global Compact, FN's konvention mod korruption af 2003 og OECD's retningslinjer for multinationale selskaber:

Industriens Pension vil indlede dialog med virksomheder, hvor det er relevant i relation til korruption, herunder afpresning og bestikkelse. Korruption kan for eksempel forstås som situationer, hvor der bliver tilbudt, lovet, givet, opkrævet eller modtaget bestikkelse eller andre uretmæssige fordele.

Korruption og bestikkelse er et grundlæggende økonomisk problem, fordi det forhindrer markederne i at fungere effektivt. Korruption betragtes derfor også som en af de største barrierer for økonomisk og social udvikling. Bestikkelse kan generelt defineres som en betaling for at opnå en fordel eller få nogen til at gøre noget, der er ulovligt, uærligt, i strid med vedkommendes forpligtelser eller et brud på andres rettigheder.

I andre sammenhænge kan korruption være andre forhold end bestikkelse, eksempelvis favorisering, nepotisme, underslæb, bedrageri eller karteldannelse.

## **6. Antipersonelle landminer (konventionsstridige våben)**

Industriens Pensions retningslinjer vedrørende antipersonelle landminer tager udgangspunkt i Ottawa-konventionen af 1997, som har til formål at forbyde brugen af antipersonelle landminer.

Industriens Pension vil ikke investere i selskaber, hvis aktiviteter er forbundet med antipersonelle landminer.

Aktiviteter forbundet med antipersonelle landminer kan for eksempel forstås som brugen, udvikling, fremstilling, erhvervelse, oplagring, bibeholdelse eller overførsel af antipersonelle landminer eller centrale komponenter i antipersonelle landminer.

Flere lande har indført forbud mod investeringer i virksomheder, der er involveret i produktion, udvikling mv. af antipersonelle landminer. Ingen af landene vil oplyse, hvilke virksomheder der er omfattet af dette forbud, og det kan derfor være vanskeligt at afgøre, om der sker overtrædelse, hvis der er tale om produktion af komponenter, som bruges bredt i anden industri, fx komponenter til elektronisk styring. Sagerne bliver mere konkrete, hvis der er tale om våbenproducenter, hvor en stor del af forretningen er baseret på antipersonelle landminer. Handling på området vanskeliggøres potentielt af, at fx Kina, Indien, Rusland og USA ikke har underskrevet Ottawa-konventionen, hvilket dog ikke umiddelbart ændrer ved Industriens Pensions politik om ikke at investere i selskaber, hvis aktiviteter er forbundet med landminer.

## **7. Klyngeammunition (konventionsstridige våben)**

Industriens Pensions retningslinjer vedrørende klyngeammunition tager udgangspunkt i Oslo-konventionen af 2008, som har til formål at forbyde visse typer af klyngeammunition.

Industriens Pension vil ikke investere i selskaber, hvis aktiviteter er forbundet med klyngeammunition, som er omfattet af Oslo-konventionen.

Aktiviteter forbundet med klyngeammunition kan for eksempel forstås som brugen, udvikling, fremstilling, erhvervelse, oplagring, bibeholdelse eller overførsel af klyngeammunition eller centrale komponenter i klyngeammunition.

Ligesom for antipersonelle landminer har flere lande indført forbud mod investeringer i virksomheder, der er involveret i produktion, udvikling mv. af klyngeammunition. Det oplyses ikke, hvilke virksomheder der er omfattet af forbuddet, og som for landminer kan der være tale om komponenter, der også bruges i fredelige sammenhænge. Også her bliver sagerne mere konkrete, hvis der er tale om våbenproducenter, hvor en stor del af forretningen er baseret på klyngeammunition. Kina, Indien, Rusland og USA m.fl. har ikke underskrevet Oslo-konventionen, hvilket dog ikke umiddelbart ændrer ved Industriens Pensions politik om generelt ikke at investere i selskaber med aktiviteter, der er forbundet med klyngeammunition.



## **8. Sanktioner**

Industriens Pension følger gældende sanktioner og vil ikke investere i selskaber, som bidrager til handlinger i strid med sanktioner, der er vedtaget af FN eller EU og tiltrådt af Danmark.

Lande, der er omfattet af sanktioner vedtaget af FN eller EU og tiltrådt af Danmark, skal behandles i henhold til gældende sanktioner.

## **9. God selskabsledelse**

God selskabsledelse – corporate governance – har til formål at understøtte værdiskabende og ansvarlig ledelse og dermed bidrage til selskabernes langsigtede succes. Industriens Pensions retningslinjer for god selskabsledelse tager dels udgangspunkt i de til enhver tid gældende anbefalinger udarbejdet af Komitéen for god Selskabsledelse og Global Corporate Governance Principles, dels lovgivning og anbefalinger for god selskabsledelse i de relevante lande. Disse principper forfølges i vores løbende dialog med selskaber og danner udgangspunkt for vores afstemningspolitik.

Anbefalingerne drejer sig om:

1. Selskabets kommunikation og samspil med selskabets investorer og øvrige interessenter
2. Bestyrelsens opgaver og ansvar
3. Bestyrelsens sammensætning og organisering
4. Ledelsens vederlag
5. Regnskabsaflæggelse, risikostyring og revision.

Vi forventer, at selskaber følger anbefalingerne eller forklarer, hvorfor de har valgt ikke at gøre det. Selskaber, som ikke følger anbefalingerne, bliver vurderet fra sag til sag, og anbefalingerne danner udgangspunkt for vores løbende dialog med selskaber.

Anbefalingerne danner ligeledes udgangspunkt for vores afstemningspolitik.

## **10. Aktivt ejerskab**

Aktivt ejerskab sker i form af løbende dialog med porteføljeselskaberne samt stemmeafgivelse på generalforsamlingerne. Omfang og fremgangsmåde for det aktive ejerskab afhænger af en række faktorer herunder værdien af Industriens Pensions investering i et konkret selskab, vores ejerskabsandel samt mulighederne generelt for at indgå i en gensidig og effektiv dialog.

Som aktiv investor har Industriens Pensions porteføljeforvaltere naturligt en løbende dialog med vores porteføljeselskaber.

Via vores eksterne samarbejdspartner Hermes, screener vi løbende selskaberne i vores portefølje, indgår dialog med selskaberne og stemmer på generalforsamlingerne. Derudover har vi via Hermes mulighed for at samarbejde med andre ligesindede investorer.



Der screenes på FN's Global Compact principper, Ottawa-konventionen om landminer, Oslo-konventionen om klyngeammunition, konventionen om biologiske våben, konventionen om kemiske våben, involvering i atomvåben og overtrædelser af handels- og våbenembargoer.

Screening af porteføljen og rapportering har til formål at:

1. Identificere selskaber, hvis aktiviteter formodes at være imod Industriens Pensions retningslinjer for ansvarlige investeringer.
2. Give indsigt i karakteren af disse formodede krænkelser.
3. Give indsigt i den dialog, Hermes har med selskaberne om de formodede krænkelser.

Rapporteringen bruges som basis for dialog med selskaber eller til at identificere selskaber, som skal udelukkes fra Industriens Pensions investeringsunivers. Screeningen af selskaber bruges også til dialog med interne og eksterne porteføljeforvaltere om de enkelte selskaber og bliver på den måde en integreret del af investeringsprocessen.

Hvis et selskab ikke reagerer på dialogen, evt. som en samlet henvendelse fra gruppen af investorer, inden for en rimelig tidshorisont, kan selskabet officielt blive ekskluderet fra investeringsuniverset. Udelukkelse af et selskab fra Industriens Pensions investeringsunivers effektueres ved, at der gives meddelelse til alle de relevante porteføljeforvaltere om, at der ikke må investeres i det pågældende selskab. Indgår selskabet på udelukkelsestidspunktet i en forvalters portefølje, sælges det.

Industriens Pension gør brug af vores stemmeret på generalforsamlingerne i vores porteføljeselskaber. Som udgangspunkt stemmer vi med bestyrelserne. Hvor vi stemmer imod bestyrelsen, sker det efter konkret behandling i Industriens Pension enten i form af direkte behandling af det pågældende afstemningsforslag eller efter begrundede retningslinjer. Ved forespørgsler om konkrete afstemningspunkter kan Industriens Pension oplyse om og hvordan, vi har stemt.

Det endelige ansvar for vores aktive ejerskab ligger hos Industriens Pensions adm. direktør.

## **11. Rapportering**

Åbenhed er vigtig for arbejdet med ansvarlige investeringer, og der rapporteres løbende om Industriens Pensions tiltag i forhold til ansvarlige investeringer og aktivt ejerskab. Rapporteringen sker i årsrapporten og på vores hjemmeside og omfatter primært den overordnede dialog med selskaber og generalforsamlingsafstemning. På ad hoc-basis rapporteres om specifikke emner.

Industriens Pension offentliggør:

- Politik og retningslinjer for ansvarlige investeringer.
- Information om den overordnede dialog med selskaber og generalforsamlingsafstemning.
- En liste over selskaber og lande, der ikke investeres i.

Industriens Pension praktiserer åbenhed om investeringerne og offentliggør beholdningslister indeholdende alle noterede aktiver, alle direkte investeringer og alle unoterede fonde.

## **Bilag 1**

### *Principperne i Global Compact*

#### Menneskerettigheder

1. Virksomheden bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder.
2. Virksomheden bør sikre, at den ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

#### Arbejdstagerrettigheder

3. Virksomheden bør opretholde foreningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling.
4. Virksomheden bør støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde.
5. Virksomheden bør støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde.
6. Virksomheden bør afskaffe diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold.

#### Miljø

7. Virksomheden bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer.
8. Virksomheden bør tage initiativ til at fremme en større miljømæssig ansvarlighed.
9. Virksomheden bør opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier.

#### Anti-korruption

10. Virksomheden bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse.