



Samfundsansvar 2021

Indhold

Indledning	3
2021 i tal	4
Tryghed for danske industriansatte	5
Højt afkast på ansvarligt grundlag	7
Organisationer, Industriens Pension samarbejder med	11
Skat	12
Industriens Pensions egne forhold	13
Ledelseserklæring om Industriens Pensions samfundsansvarsrapport 2021	15
Den uafhængige revisors erklæring med begrænset sikkerhed på Industriens Pensions ESG nøgletal	16
ESG-nøgletal	19
Anvendt praksis for opgørelse af nøgletal	20



Indledning

Industriens Pension har via overenskomsterne fået betroet en opgave for danske industriansatte: Industriens Pension skal forvalte de indbetalinger, som virksomheder og medarbejdere foretager gennem arbejdslivet, og som den enkelte industriansatte skal leve af i pensionisttilværelsen som supplement til den offentlige folkepension.

Det er således betydelige pensionsformuer, der er betroet selskabet, og som skal investeres på ansvarlig vis.

For samfundsøkonomien er det helt centralt, at formuen forvaltes, så der er noget at leve af, således at den enkelte gennem skattebetalinger som pensionist også bidrager til den fælles økonomi. Men der er også forventninger til, at de voksende formuer bidrager til en bæredygtig samfundsudvikling, fx qua tiltag i EU's aktionærrettighedsdirektiv, der forpligter os til at påvirke de virksomheder, Industriens Pension investerer i gennem aktivt ejerskab. Ligesom disclosureforordningen fastsætter regler for, at selskabet skal fortælle, hvordan investeringerne påvirker bæredygtighed på flere områder.

Derfor er der fokus på, hvordan det overordnede mål om at skabe en langsigtet realforrentning af pensionsformuen på minimum 2,5 % p.a.,

også kan understøtte en bæredygtig samfundsudvikling, når pensionsformuen investeres.

Endelig skal Industriens Pension naturligvis have orden i eget hus og ønsker derfor også at begrænse Industriens Pensions eget klimaaftryk og sikre ordentlige medarbejderforhold.

Denne rapport beskriver både Industriens Pensions generelle tilgang til ansvarlige investeringer og samfundsansvar i bredere forstand samt det arbejde med samfundsansvar, der er foretaget i 2021. Rapporten indeholder endvidere de oplysninger, der skal efterleves i henhold til § 132 samt § 132a og 132d i bekendtgørelse om finansielle rapporter for forsikringsselskaber og tværgående pensionskasser.

Rapporten ser ligeledes frem mod nogle af de tiltag, der i de kommende år forventes gennemført.

Som en del af kvalitetssikringen og kontrollen af samfundsansvarsrapporten er denne for 2021 forsynet med en revisorerklæring.



2021 i tal

Afkast	Medlemmer	Investeringsaktiver	Indbetalinger
33,5 mia.	429.298	234 mia.	10,8 mia.
Samlet investeringsafkast	Antal medlemmer ultimo 2021	Samlede investeringsaktiver ultimo 2021	Samlede indbetalinger til Industriens Pension
Omkostninger	Loyalitet	Dialoger	Forsikring
267 kr.	Nr. 1	695	3,5 mia.
Omkostninger pr. medlem (officielt nøgletal)	Placering i Loyalty Groups årlige loyalitets- og tilfredshedsmåling	ESG-relaterede dialoger med selskaber i porteføljen i 2021	I udbetalinger i forsikringsdækning
Afkast	App	Aktivt ejerskab	Henvendelser
16,8 %	1,04 mio.	3.688	106.858
Årets afkast af den samlede portefølje	Antal sessioner i Industriens Pensions app i 2021	Stemmeafgivelser på generalforsamlinger hos selskaber i porteføljen i 2021	Besvarede telefonopkald i medlemservice

Tryghed for danske industriansatte

Pensionsordningen i Industriens Pension er et gode fra overenskomsten, der gradvist er blevet udbygget og fornyet gennem årene. Via attraktive afkast, effektiv administration, tryghedsskabende forsikringer, målrettet kommunikation og god kundeservice skaber Industriens Pension den bedst mulige pensionsordning for danske industriansatte.

Industriens Pension har i knap 30 år været pensionsselskab for timelønnede ansatte i industrien og arbejder grundlæggende for at skabe økonomisk tryghed – både gennem opsparing og solide afkast og gennem forsikringer, der holder hånden under lønmodtagere, der ikke længere kan arbejde.

Figur 1 Samlede investeringsaktiver (mia. kr.)



Industriens Pension udspringer af fælleserklæringen fra 1987, der er en aftale mellem arbejdsmarkedets parter og den daværende regering om etablering af nye arbejdsmarkedspensioner på det private arbejdsmarked.

På den baggrund aftalte fagforbundene i CO-industri og Industriens Arbejdsgivere (Dansk Industri) i 1991, at der skulle etableres en pensionsordning for de overenskomstansatte. I december 1992 så Industriens Pension dagens lys. Formålet var og er stadig den dag i dag at skabe større økonomisk tryghed i alderdommen for ansatte under overenskomsten, og arbejdsmarkedets parter påtog sig dermed et stort samfundsmæssigt ansvar.

Siden dengang har arbejdsmarkedets parter øget pensionsbidraget til typisk 12 procent af lønnen og løbende udbygget ordningen med solide forsikringer for bl.a. tabt erhvervsevne og visse kritiske sygdomme.

Det har fra begyndelsen ligget fast, at der ikke er nogen aktionærer, der skal tjene på ordningen, så medlemmerne får hele overskuddet.

Kraftigt voksende pensionsformue

Som pensionsselskab for timelønnede i industrien og fødevarerbranchen har Industriens Pension i dag over 429.000 medlemmer. I 2021 rundede indbetalingerne 10 mia. kr., mens Industriens Pension ved udgangen af 2021 forvaltede investeringsaktiver for i alt 234 mia. kr.

Investeringsaktiverne er mere end fordoblet på otte år, hvilket dels skyldes attraktive afkast, dels at Industriens Pension fortsat er en pensionsordning, hvor medlemmernes formue er under gradvis opbygning.

Det er penge, der først og fremmest skal sikre bedre økonomi i pensionisttilværelsen for industriansatte landet over. Men også statskassen vil få indtægter fra de udskudte skatter, når pensionen udbetales. Det er godt for samfundsøkonomien, at der er indtægter på et tidspunkt, hvor sundhedsudgifterne fra pensionisterne øges.

Voksende udbetalinger

Selvom om den samlede formue er stor, er den enkeltes pensionsordning endnu ikke så stor, som den bliver, når der er blevet indbetalt til pension i en industriansats fulde arbejdsliv. Beregninger viser, at det tager ca. 33 år at spare halvdelen af pensionsformuen op og kun ca. 13 år efterfølgende at nå den fulde formue. Det skyldes renters-rente-effekten.

I 2021 lå de gennemsnitlige årlige pensionsudbetalinger til alderspensionisterne på 37 t. kr.

I takt med, at der indbetales i flere år, og der bliver længere perioder til at forrente lønmodtagernes formuer, vil medlemmernes gennemsnitlige pensionsformuer og alderspensionisternes udbetalinger fortsætte med at vokse.

Gode forsikringsdækninger

Langt størstedelen af indbetalingerne til pensionsordningen går til opsparing, men en del går også til forsikringer ved tab af erhvervsevne, visse kritiske sygdomme og dødsfald. Udover hovedformålet er det således også centralt at give tryghed i andre af livets svære situationer.

I Industriens Pension er det prioriteret at have en forsikring ved tabt erhvervsevne, der ikke er afhængig af, om kommunen vil tilkende førtidspension. Her vurderer selskabets egne lægekonsulenter og eksperter medlemmernes er-

hvervsevnetab. Det betyder, dels at sagerne bliver afgjort betydeligt hurtigere, dels at Industriens Pension udbetaler langt større beløb i længere perioder til syge medlemmer, end hvis selvsagnet blot havde fulgt det offentlige vurdering.

Siden 2012 har Industriens Pension udbetalt 6,5 mia. kr. alene fra forsikringen ved tab af erhvervsevne.

Alene i 2021 har 1.581 medlemmer fået nye udbetalingstilkendelser pga. tab af erhvervsevne. Derudover har 1.370 medlemmer i 2021 blevet tilkendt erstatning pga. kritisk sygdom, mens 1.706 efterladte i løbet af året har fået udbetalinger pga. dødsfald.

For Industriens Pension er det samtidig et fokusområde at sikre, at medlemmerne får de forsikringsydelser, som de er berettigede til – uanset om medlemmerne selv er opmærksomme på det eller ej. Derfor samarbejder Industriens Pension med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) og Statens Serum Institut, så medlemmer, der er langtidssyggemeldte eller har fået diagnosticeret en alvorlig sygdom, får en opfordring om at kontakte Industriens Pension. Formålet er at tjekke, om deres forsikringer hos Industriens Pension giver dem ret til udbetalinger.

På den måde hjælper Industriens Pension de medlemmer, der måske ikke selv har været opmærksom på at kontakte Industriens Pension i tilfælde af alvorlig sygdom eller delvist tabt erhvervsevne.

Udviklingen de kommende år

De kommende år vil pensionsordningen fortsat gennemgå en betydelig udvikling for at tilpasse sig medlemmernes behov og forventningerne fra det omkringliggende samfund.

Flere igangværende initiativer skal således sikre bæredygtighed en endnu mere fremtrædende plads i investeringsprocesserne.

Forsikringsprodukterne bliver løbende fornyet og tilpasset de forskellige medlemsgruppers behov, ligesom nye it-løsninger, brug af kunstig intelligens på nye måder og en videreudvikling af de digitale medlemsværktøjer skal sikre, at Industriens Pension fortsat vil være med helt fremme på det digitale område.



Højt afkast på ansvarligt grundlag

Industriens Pension tilstræber at høste værdien af at være en aktiv og ansvarlig investor. Investeringerne fremmer bæredygtighed inden for klima, miljø, arbejdstager- og menneskerettigheder i henhold til artikel 8 i EU's disclosure-forordning. Dette er en integreret del af forretningen, som der løbende kommunikeres om til medlemmer, virksomheder og omverdenen.

Arbejdet hermed er forankret i Industriens Pensions politik for ansvarlige investeringer og aktivt ejerskab, som bl.a. tager udgangspunkt i en række internationale standarder og principper, herunder FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhverv samt FN's Paris-aftale om at begrænse klimaforandringerne.

Klima- og miljøhensyn på tværs af porteføljen

Industriens Pension har betydelige investeringer i vedvarende energiteknologi, eksempelvis inden for vind, sol og biogas, som bidrager til at fremme den grønne omstilling samt øvrige klimahensyn.

Store investeringer i dansk biogas og solenergi

I 2021 foretog Industriens Pension en større investering i et af de førende danske biogasselskaber, Bigadan, der har den grønne omstilling som en integreret del af deres forretningsmodel. 100 % af den biomasse, som bruges til at producere biogas og strøm, kommer fra affaldsprodukter, hvor ca. 60 % kommer fra gylle fra danske landbrug. Gylle udleder store mængder me-

tan, som er ca. 25 gange mere skadeligt for miljøet end CO₂. Men i biogasproduktion opfanges metanen i biogasanlægget og sendes ind i gasnettet eller omdannes til el. Ifølge regeringens klimahandlingsplan skal biogas spille en væsentlig rolle i målet om at reducere Danmarks CO₂-udledning med 70 % i 2030.

I 2020 investerede Industriens Pension i danske Better Energy og en portefølje af 16 solcelleparker i Danmark og Polen. Sidste år udvidedes dette investeringssamarbejde med yderligere 6 danske og én polsk solcellepark. De i alt 23 sol-

celleparker vil, når de er i fuld drift, have en samlet kapacitet på over 1 GW og kan således levere grøn strøm svarende til ca. 880.000 danskeres elforbrug.

Bæredygtige bygninger

Industriens Pension ønsker at være en aktiv aktør i udviklingen mod en mere bæredygtig byggebranche ved at sikre, at ejendomsinvesteringerne vægter social, økonomisk og miljømæssig bæredygtighed højt. Derfor er der i 2021 arbejdet med en ny bæredygtighedsstrategi for ejendomsinvesteringerne, som bl.a. medfører, at In-

"Vi har fortsat stor fokus på gode investeringer i vind- og solenergi i både Skandinavien, resten af Europa og en lang række emerging markets"

Jan Østergaard, Underdirektør, Unoterede investeringer



dustriens Pension fremover vil bæredygtigheds-certificere nybyggeri til minimum DGNB¹ Guld. DGNB er valgt, da det er en anerkendt og helhedsorienteret certificeringsordning, der blandt andet måler livscyklus af byggematerialer, energiforbrug m.m. før, under og efter byggeriet. Bæredygtigt byggeri er en god investering for Industriens Pensions medlemmer, da det giver gode afkast. Samtidig er det attraktivt for ejerne og lejerne i form af lave energi- og varmemeforbrug, forbedret indeklima mv.

Sidste år investerede Industriens Pension bl.a. i Jernbanebyen, Københavns kommende bæredygtige bydel, hvor der er fokus på at reducere CO₂-aftrykket, anvende miljøvenlige og energirigtige byggematerialer samt at optimere indeklima, akustik og dagslys.

Porteføljeselskaberne påvirkes i en mere bæredygtig retning

Også via aktivt ejerskab i form af dialog og stemmeretsudøvelse er Industriens Pension med til at fremme den grønne omstilling. I 2021 har der eksempelvis været dialog med blandt andet

Royal Dutch Shell omkring selskabets klimastrategi. Industriens Pension har oplevet, at Shell har været meget lydhør og ønsket dialogen. På selskabets seneste generalforsamling stemte Industriens Pension imod Shells egen klimastrategiplan og stemte for en NGO's mere ambitiøse klimaplan. Dels fordi Shells (og andre olieselskaber) klimaplan bør være på linje med Paris-aftalen samt være målbar og absolut i reduktionerne af drivhusgasser, dels fordi den bør have klare mål på såvel kort, mellem og lang sigt.

Industriens Pension rapporterer løbende på hjemmesiden om, hvordan politik for aktivt ejerskab bliver gennemført. Her findes også en database over alle Industriens Pensions stemmeafgivelser. I tabel 1 i denne rapport findes de vigtigste tal for dialogen med porteføljeselskaber og stemmeretsudøvelse i 2021.

Fokus på arbejdstagerforhold og diversitet

I Industriens Pension fokuseres indsatsen mod, at arbejdstagerrettigheder og menneskerettigheder respekteres globalt, og det indgår som

et særligt hensyn i investeringsprocessen. Fokus er at fremme menneskers lige rettigheder samt et arbejdsmarked, hvor medarbejdere behandles fair, mens risikoen for at blive syg af eller komme til skade på arbejdet minimeres.

Bedre arbejdsforhold og minimumsløn

Industriens Pension har via den internationale samarbejdspartner EOS at Federated Hermes været i dialog med den britiske supermarkeds-kæde Tesco, som har været under kritik for dårlige arbejdstagerforhold og lave lønninger.

Sammen med andre investorer har Industriens Pension opfordret Tesco til at sikre bedre arbejdsforhold og minimumsløn for deres medarbejdere. Selskabet har taget kritikken til sig og har nu ændret deres aflønningspolitik, så medarbejderne nu er sikret mindsteløn samt forbedret arbejdsforholdene og virksomhedskulturen, så medarbejderne scorer blandt de 25 % bedste i målinger af motivation.

Ligeledes finder Industriens Pension det vigtigt at fremme positive ledelsesmæssige forhold, herunder diversitet i ledelserne i de selskaber, der investeres i.

Diversitet er godt for bundlinjen

En række studier har påvist, at diversitet er godt for bundlinjen. Men det kan være en udfordring at sikre større diversitet i en virksomhed, også selv om de gode intentioner er der. Derfor screener Industriens Pension alle de danske porteføljeselskaber for forskellige målepunkter for diversitet, herunder kønsfordeling. Industriens Pension undersøger, om selskaberne har en offensiv

Negativ bæredygtighedsindvirkning

Et nyt regelsæt fra EU kaldet disclosureforordningen medfører, at Industriens Pension fremover skal oplyse medlemmerne om bæredygtigheds-mæssige forhold ved pensionsordningen. Herunder skal vi oplyse om investeringernes væsentligste negative indvirkninger på bæredygtighedsfaktorer, PAI (Principal Adverse Impact). Industriens Pension hilser initiativet velkommen og vil fremover rapportere de relevante PAI-indikatorer. Vi forventer, at indikatorerne løbende vil blive udbygget i takt med, at vi får bedre data samt data for flere aktivklasser.

liggjort politik og måltal for mangfoldighed i ledelse og bestyrelse og indleder dialog med de selskaber, som ikke eller kun delvist har fastsat mål om mangfoldighed. De danske selskaber er generelt godt med, og det er heldigvis kun i enkelte af selskaberne, at der er reelle udfordringer. Via dialog ønsker Industriens Pension at skubbe på for, at alle danske virksomheder kommer til at arbejde målrettet og struktureret med at skabe større diversitet.

Industriens Pension passer på omgivelserne

En stor del af arbejdet med ansvarlige investeringer handler om at sikre, at Industriens Pensions investeringer ikke har alvorlig negativ indvirkning på det omgivende samfund. Derfor måles på, om investeringerne lever op til ønsket om lavere CO₂-udledning. Hvert år beregnes de totale CO₂-udledninger samt carbon footprint af den noterede portefølje. I 2021 er der anvendt

Tabel 1 Aktivt ejerskab i 2021

	Antal
ESG-relateret dialogforløb	695
- heraf dialoger om klimaforhold	252
- heraf dialoger om menneskerettigheder	45
Selskaber, der har været dialog med	389
Generalforsamlingsforslag der er stemt på, i alt	3.688
- heraf stemt imod bestyrelsen	420

¹ <https://dk-gbc.dk/dgnb>



en ny opgørelsesmetode samt ny dataleverandør, idet Industriens Pension fremadrettet vil rapportere om porteføljens klimaaftryk efter den model, der er aftalt med resten af pensions- og forsikringsbranchen i forbindelse med regeringens klimapartnerskab. Det er derfor ikke meningsfyldt at sige noget om niveauet af tallene for 2021, da der ikke er sammenlignelige tal fra tidligere år, som er opgjort efter samme metode og datagrundlag. Fra næste år vil det atter være muligt at kommentere på udviklingen i porteføljens klimaaftryk. Afrapportering for 2021 findes i bilaget om nøgletal til denne rapport.

Ansvarlighed er sjældent sort eller hvidt

Sidste år trådte EU's taksonomi for bæredygtige investeringer i kraft. Taksonomien bygger på eksisterende standarder, og Industriens Pension håber, at den fremover vil blive en ensrettende kraft i forhold til rapportering og regnemetoder. Dog repræsenterer taksonomien også en række udfordringer og dilemmaer.

Som beskrevet i faktaboksen indeholder taksonomien seks overordnede miljømål og er dermed et relativt snævert rammeværk. Det vil alt andet lige betyde, at jagten på "taksonomi-tilpasset" investeringer vil drive prisen på disse aktiver op, hvilket kan resultere i en form for boble.

EU's taksonomi

Ny EU-regulering i form af et klassificerings-system, en såkaldt "taksonomi", skal netop skabe større klarhed og transparens omkring, hvornår en investering kan kategoriseres som værende grøn. Taksonomien vil i sin endelige form indeholde screeningskriterier for i alt seks klima- og miljømål, nemlig forebyggelse af klimaforandringer, tilpasning til klimaforandringer, bæredygtig udnyttelse og beskyttelse af vand- og havressourcer, overgang til en cirkulær økonomi, forebyggelse og bekæmpelse af forurening samt beskyttelse og genopretning af biodiversitet og økosystemer. Foreløbig er der kun udviklet kriterier for de to første mål.

Et skift væk fra ikke-taksonomi-tilpasset investeringer kan betyde, at såkaldte "brune" investeringer, som har det største potentiale for betydelige CO₂-reduktioner til gavn for klimaet, ikke får tilført den fornødne kapital til at kunne gennemføre denne omstilling.

Som investor er det desuden en stor udfordring, at der til at starte med kun vil være meget begrænset data for de unoterede investeringer, da der er talrige eksempler på, at selskaber og

Tabel 2 Investeringernes CO₂-aftryk

	2021
Investeringernes CO ₂ -udledning (tons)	752.406
CO ₂ -aftryk (ton/mio. DKK investeret)	8,6
Andel taksonomi eligible (%)	16,6

Note: Andelen af taksonomi eligible dækker over de noterede investeringer samt investeringer i ejendomme og infrastruktur. Således er størstedelen af de unoterede investeringer (private equity) ikke med i opgørelsen for 2021.

energiinfrastruktur i det unoterede univers i meget høj grad fremmer klimamæssig bæredygtighed.

Industriens Pension ønsker at støtte op om implementering af EU's taksonomi og bidrage til at øge transparensen om bæredygtighedsdata.

Derfor har Industriens Pension allerede fra i år udarbejdet en frivillig rapportering for de investeringer, som er omfattet af taksonomiens definitioner ("eligibility"). Rapporteringen er baseret på data fra en ekstern dataleverandør for børsnoterede aktier og kreditobligationer samt egne estimater for ejendomme og infrastrukturaktiver på baggrund af rådgivning fra en ekstern konsulent.

Investeringerne i unoterede aktier (private equity) indgår således endnu ikke i opgørelsen over andelen af investeringer, der er taksonomi "eligible", fordi fondene ikke har en forpligtelse til at rapportere herom.

Ligeledes indgår obligationer, bortset fra kreditobligationer, heller ikke i opgørelsen. Det vil Industriens Pension gradvist søge at få indarbejdet i aftalegrundlaget, når der foretages nye investeringer. Ligesom det vil blive forsøgt at få de eksisterende fonde til at arbejde hermed.

Det er derfor for tidligt at vurdere, om andelen af taksonomi-tilpassede investeringer har et passende niveau. Det vil der blive arbejdet videre med i 2022.



Organisationer, Industriens Pension samarbejder med

Industriens Pension samarbejder med andre institutionelle investorer og organisationer om at fremme ansvarlige investeringer og ansvarlig adfærd i de virksomheder, der investeres i.

Samarbejdet kan dreje sig om alt fra vidensdeling og inspiration til mere konkrete spørgsmål, hvor Industriens Pension sammen med ligesindede investorer lægger pres på selskaber til at ændre adfærd.



Industriens Pension er som underskriver af PRI forpligtet til at indarbejde PRI's 6 principper for ansvarlige investeringer og fremme udbredelsen af dem. PRI er verdens største netværk med fokus på ansvarlige investeringer.



Industriens Pension samarbejder med det engelske konsulenthus Federated Hermes EOS (Equity Ownership Services) om aktivt ejerskab og kvartalsvis overvågning af de selskaber, som der investeres i. På vegne af Industriens Pension og andre investorer har Hermes hvert år dialog med flere hundrede børsnoterede selskaber for at påvirke dem i en mere bæredygtig retning.



Industriens Pension samarbejder med analyseinstituttet Sustainalytics om levering af ESG-data og -analyser i forbindelse med landescreening og andre tematiske screeninger som blandt andet kulmineselskaber.



Industriens Pension er medlem af det danske netværksforum, Dansif, for vidensdeling mellem professionelle investorer, rådgivningsvirksomheder og andre, der beskæftiger sig med ansvarlige investeringer.



Industriens Pension er medlem af den europæiske netværksorganisation for institutionelle investorer, The Institutional Investors Group on Climate Change, IIGCC, som samarbejder om at tilskynde politiske beslutningstagere til at skabe gode investeringsmæssige rammevilkår på klimområdet.



Industriens Pension er med i det globale investorinitiativ under IIGCC, Climate Action 100+. Over en fireårig periode er der dialog med mere end 100 selskaber verden over, som udleder betydelige CO₂-mængder med et mål om at minimere selskabernes udledninger af drivhusgasser.



Industriens Pension er underskriver af den globale non-profit organisation CDP, der arbejder for, at selskaber, byer, stater og investorer kan måle og forstå deres klimaaftryk og på den baggrund bidrage til et bæredygtigt samfund og økonomi.

Skat

Industriens Pension arbejder løbende for, at der til stadighed sikres det bedst mulige afkast til medlemmerne i pensionsordningen.

Når der investeres, er skat en væsentlig parameter, især når det sker på tværs af landegrænser. I mange tilfælde er det legitimt og i overensstemmelse med lovgivers intention at undgå dobbeltbeskatning. Det er dog afgørende for Industriens Pension, at de skattestrukturer og metoder, der anvendes, også sikrer en fair skattebetaling både for de virksomheder, der investerer i, og for Industriens Pensions egne forhold.

Industriens Pension tager afstand fra både aggressiv skatteplanlægning og decideret skatteunddragelse, herunder forsøg på og medvirken til hvidvask, og det samme forventes af alle samarbejdspartnere.

Investeringerne

Gennem de seneste år har Industriens Pension gradvist øget fokus på fair skattebetaling og skattestrukturer i de selskaber, der investeres i. I 2018 tog Industriens Pension sammen med tre andre danske pensionsselskaber initiativ til at udarbejde et skattekodeks for noterede investeringer. Siden udarbejdelsen er der arbejdet systematisk med at sikre, at medlemmernes midler ikke bliver investeret i skattemæssigt ag-

gressive strukturer, der kan anvendes til at reducere skattebetalinger til et niveau, der strider mod ansvarlig skatteadfærd.

Der arbejdes løbende med at udbrede kendskab hertil samt at få større tilslutning til de tanker, der ligger bag. Siden udarbejdelsen har yderligere 13 pensionsselskaber og større erhvervsdrivende fonde tiltrådt det udarbejdede kodeks.

Arbejdet med skattekodeks har også i 2021 været en central opgave, og der er internt etableret tværgående procedurer og rutiner, der skal sikre, at investeringerne i noterede aktiver sker skattemæssigt forsvarligt.

I dag stiller Industriens Pension større krav til de forvaltere, der udbyder investeringerne, herunder at de skal efterleve de fastlagte skattemæssige principper. Sker det ikke, går Industriens Pension ikke ind i investeringen.

Indtil videre er det lykkedes, at få principperne indarbejdet i de aftaler, som er indgået med forvalterne. Det resulterer stort set altid i lange og komplicerede forhandlinger. Det er tydeligt, at det er lettere at forhandle vilkår på plads med forvaltere i EU end i USA. Forvaltere i USA henviser ofte til, at de risikerer søgsmål fra andre investorer, hvis de ikke minimerer skattebetalingerne mest muligt, hvor Industriens Pension

fremhæver, at det fælles skattekodeks ikke forhindrer dette.

Selvom det er tunge og komplicerede forhandlinger, er det blevet lettere at forhandle vilkårene på plads, efterhånden som det fælles skattekodeks er blevet mere kendt. Erfaringer er indtil videre gode, men det er stadig et område, hvor der også fremover skal anvendes betragtelige ressourcer.

De selskaber, der har tiltrådt kodekset, har alle en forpligtelse til løbende at kontrollere, at kodekset bliver efterlevet hos deres investeringsforvaltere. Derfor er Industriens Pension påbegyndt en kontrol af, at forvalterne overholder de indgåede aftaler på ESG- og skatteområdet ved stikprøver. Dette kræver opdaterede oplysninger fra fondene, og generelt er der en velvillighed hos fondene til at besvare Industriens Pensions henvendelser. Stikprøverne viser, at selskaberne stort set alle har kunnet dokumentere, at de agerer i overensstemmelse med retningslinjerne.

Industriens Pensions egne skattebetalinger

For indkomståret 2021 resulterede aktiviteterne i Industriens Pension i afregning af skatter og afgifter til den danske stat på i alt 7,3 mia. kr.

Tabel 3 Betalte skatter og afgifter (mio. kr.)

	2021	2020
Pensionsafkastskat	5.075	1.459
Selskabsskatter	0	1
Ejendomsskatter	4	3
Afgift efter pensionsbeskatningsloven	390	337
A-skat og AM-bidrag af præmier og pensionsydelse	1.683	1.564
A-skat og AM-bidrag af løn til medarbejdere	64	59
Moms og lønsumsavgift	71	74
Samlede skatter og afgifter	7.287	3.497

Industriens Pensions egne forhold

Orden i eget hus

Som en følge af de krav, der stilles til samarbejdspartnere om ansvarlig ageren, resulterer det i tilsvarende krav til Industriens Pensions ansatte. Det forventes derfor, at alle medarbejdere agerer med en høj grad af ansvarlighed, ordentlighed og etik. Der udarbejdes løbende politikker og retningslinjer, som bidrager til denne ordentlighed.

Dataetik

Senest er der udarbejdet en datapolitik, som bl.a. fastlægger en række retningslinjer inden for det dataetiske område.

Der er derfor krav om, at medlemmernes data opbevares og håndteres på en forsvarlig måde, og den til enhver tid gældende lovgivning på området, herunder GDPR, betragtes som et nødvendigt minimumsgrundlag for arbejdet med dataetik. Industriens Pension bakker op om Forsikring & Pensions dataetiske principper og følger med i udviklingen i, hvad der i branchen og samfundet i øvrigt betragtes som en dataetisk ansvarlig opførsel.

Dataetikken indtænkes allerede, når nye løsninger udformes, således at disse også designes med tanke på dataetik. Hertil kommer, at samtlige medarbejdere løbende gennemfører e-learning kurser, og at der herigennem sikres en kultur, hvor fejl og overskridelser på området indrapporteres. Konkret er der for 2021 foretaget to anmeldelser af brud på persondatasikkerheden

til Datatilsynet. Begge sager er færdigbehandlet af Datatilsynet, som har meddelt, at de ikke vil foretage sig yderligere i anledning af de skete brud.

Den primære årsag til brud på persondatasikkerheden i Industriens Pension er enkeltstående menneskelige fejl, hvor personoplysninger utilsigtet sendes eller eksponeres for en forkert modtager. Der sker løbende en vurdering af denne og andre lignende risici, og det forsøges at minimere omfanget af hændelser gennem træning, kontroller og/eller it-mæssig understøttelse.

Klima og miljø

Industriens Pension støtter op om samfundets bestræbelser på at mindske klimaforandringerne og anerkender, at Industriens Pension også skal understøtte dette, og arbejder derfor med at reducere egen negativ påvirkning af miljøet.

Tabel 4 Egne miljødata

	2021	2020
CO ₂ e, scope 1 (ton)	15,5	0,4
CO ₂ e, scope 2 (ton)	32,7	111,2
CO ₂ e, scope 3 (ton)	42,8	97,6
Energiforbrug (GJ)	3.949,9	3.131,8
Vedvarende energiandel (%)	41,5	28,7
Vandforbrug m ³	1.124,4	1.202,3

I 2021 fik Industriens Pension, som den første i Danmark, bæredygtighedscertificeret domicilejendommen efter nye principper for bygninger, der allerede er i drift.

Al strøm til driften af domicilet er i 2021 blevet "grøn", og der fokuseres på løbende at indføre øvrige tiltag, der skal reducere den negative påvirkning af miljøet. Således indgår der i kantineordningen hovedsageligt økologiske råvarer, og 30 pct. af "dagens varme ret" laves i en vegetarisk udgave, ligesom der er fokus på at undgå madspild, engangsplastik er afskaffet, og frugt leveres med cykelbud.

Politikken for anskaffelse af firmabiler er ændret, så det sikres, at alle fremtidige anskaffelser vil være lav-emissionsbiler. I 2022 arbejdes der videre i denne retning, og det er målsætningen, at retningslinjer for bæredygtig medarbejderadfærd kommer til at leve endnu mere i organisationen.

Industriens Pensions hovedsæde opnår DGNB-certificering

Industriens Pensions hovedsæde i København opnåede i 2021 som den første bygning i Danmark en DGNB-certificering på baggrund af nye principper for bygninger i drift.

DGNB-certificering betyder, at bebyggelserne skal leve op til høje krav for bl.a. miljømæssig og social bæredygtighed. Certificeringerne har hidtil primært været forbundet med nybyggeri, der skal skabe fremtidssikrede og bæredygtige bygninger. Men et af målene med de nye standarder for bygninger i drift er, at de kan medvirke til at igangsætte flere initiativer, der kan gøre den eksisterende bygningsmasse mere bæredygtig.

Opgørelsen af egne miljødata fremgår af tabel 4. Stigningen i scope 1 skyldes, at selskabets kundedechefer i modsætning til 2020 nu kører i biler, der er leaset af Industriens Pension, hvor de tidligere kørte i egne biler. Udledningen herfra flyttes dermed fra scope 3 til scope 1.

Reduktionen af udledningen i scope 2 skyldes væsentligst, at der i 2021 udelukkende er anvendt grøn strøm i domicilet. Udledninger under scope 3 er i både 2020 og 2021 lavere end tidligere. Den væsentligste udledning under scope 3 kommer fra forretningsmæssige flyrejser, hvor omfanget i 2021 har været yderst begrænset som følge af COVID-19.

Omfanget af flyrejser forventes at stige i 2022, men de seneste års erfaringer med øget brug af

videomøder vil betyde, at dette ikke vil være på niveau med perioden før COVID-19.

Der har fra 2020 til 2021 været en stigning i det samlede energiforbrug, hvilket primært kan henføres til en større aktivitet på domicilet i 2021 i forhold til året før, hvor domicilet periodevis var nedlukket på grund af COVID-19.

Sociale forhold og medarbejderforhold

Industriens Pension er en videnbaseret virksomhed, hvor medarbejderne er den vigtigste ressource. Der er fokus på lige muligheder og en kønsmæssig balanceret sammensætning af medarbejderstaben.

Et sundt og udviklende arbejdsmiljø med fokus på bl.a. trivsel, diversitet, arbejdstagerrettigheder og imødegåelse af diskrimination skaber i Industriens Pension det bedste grundlag for at kunne levere gode resultater og oplevelser for medlemmer og virksomheder.

Medlemmer og virksomheder skal opleve, at Industriens Pension ikke alene er et rentabelt og et fordelagtigt pensionsselskab, men at det interne klima positivt smitter af på den service,

man får, samt det udbud af innovative og samfundsansvarlige løsninger og produkter, man oplever.

Industriens Pension prioriterer, at medarbejderne er veluddannede, kompetente og innovative, og skaber rammerne herfor i form af løbende efteruddannelse, træning, opkvalificering og udvikling.

Desuden er der ansat elever, så både Industriens Pension og branchen kontinuerligt har et godt rekrutteringsgrundlag. I 2021 har der været 6 elever ansat, og alle, der har afsluttet deres elevtid, er efterfølgende blevet fastansat i Industriens Pension.

Der er fleksible ansættelsesmæssige rammer, så det er muligt at være ansat på deltid, i fleksjob eller på seniortid.

Ved tilbagevendende klimamålinger, lejlighedsvis SPOT-målinger og lovpligtig APV indhentes der vigtige data om organisationen, som lederne, samarbejdsudvalg og arbejdsmiljøorganisation arbejder målrettet med.

Formålet er at fremme, at den enkelte medarbejder er engageret og trives, så missionen og visionen kan udleveres til medlemmernes og virksomhedernes bedste. En klimamåling i 2021 viste en meget høj tilfredshedsscore og fremgang på alle væsentlige områder. Resultatet af målingen er specielt tilfredsstillende i en periode med COVID-19 og omfattende hjemmearbejde.

Kønsdiversitet

Industriens Pension understøtter ligeløn mellem kønnene, hvor ansvar, opgavesammensætning og anciennitet kan sammenlignes.

Bestyrelsen har vedtaget måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning i bestyrelsen og på øvrige ledelsesniveauer. Der er fastsat et måltal, således at et køn anses for underrepræsenteret i bestyrelsen, såfremt dette er repræsenteret med mindre end 20 pct. For øvrige ledelsesniveauer er måltallet fastsat til 40 pct.

Ved udgangen af 2021 er begge de fastsatte måltal opfyldt.

Udviklingen i Industriens Pensions sociale ESG-nøgletal fremgår af tabel 5.

Af nøgletallene fremgår det blandt andet, at der er 20 pct.'s forskel på lønnen mellem kønnene. Denne forskel er ikke et udtryk for manglende ligeløn mellem køn, men derimod udtryk for, at flere lønførende specialiststillinger, fx indenfor investeringsområdet, er domineret af mandlige medarbejdere. I forbindelse med nyansættelser indgår dette forhold, da diversitet medfører bedre resultater.

Tabel 5 Sociale data

	2021	2020
Fuldtidsarbejdsstyrke (FTE)	207,3	201,8
Kønsdiversitet (%)	43,7	49,2
Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag (%)	40,0	37,5
Lønforskelle mellem køn (gange)	1,2	1,3
Medarbejderomsætningshastighed (%)	14,9	12,2
Sygefravær (dage/FTE)	5,0	4,5

Tabel 6 Governance - ledelsesdata

	2021	2020
Bestyrelsens kønsdiversitet (%)	21,4	14,3
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder (%)	94,5	92,9
Lønforskelle mellem CEO og medarbejdere (gange)	7,7	8,0

Ledelseserklæring om Industriens Pensions samfundsansvarsrapport 2021

Bestyrelse og direktion har i dag behandlet og godkendt samfundsansvarsrapporten for 2021.

De i rapporten anførte, konsoliderede ESG-nøgletal er blevet udarbejdet i henhold til den anførte regnskabspraksis.

Det er vores opfattelse, at samfundsansvarsrapporten for 2021 giver et retvisende billede af Industriens Pensions aktiviteter og resultater i relation til samfundsansvar i regnskabsåret.

Samtidig er der vores opfattelse, at samfundsansvarsrapporten giver en balanceret fremstilling af vores miljømæssige, sociale og governance (ESG) status i overensstemmelse med de konsoliderede ESG-nøgletal og den anvendte regnskabspraksis.

København, den 16. marts 2022

Direktion:

Laila Mortensen
Administrerende direktør

Bestyrelse:

Mads Bo Keis Andersen
Formand

Kim Graugaard
Næstformand

Lars Andersen

Erik Michael Bredholt

Chresten Dengsøe

Claus Jensen

Heidi Jensen

Jim Jensen

Lars Mikkelsen-Jensen

Nina Christiane Movin

Lars Ingemann Nielsen

Steen Nielsen

Tina Majgård Moltke-Leth

Rasmus Peter
Sejerup Rasmussen

Den uafhængige revisors erklæring med begrænset sikkerhed på Industriens Pensions ESG nøgletal

Til Industriens Pensions interessenter

Vi fik af Industriens Pension til opgave at afgive en erklæring med begrænset sikkerhed på de konsoliderede ESG nøgletal, der indgår i selskabets rapport om samfundsansvar 2021 på side 19, og som dækker regnskabsåret 1. januar til 31. december 2021.

Vores konklusion

På grundlag af de af os udførte arbejdshandlinger og det opnåede bevis er vi ikke blevet bekendt med forhold, der giver os anledning til at konkludere, at de konsoliderede ESG nøgletal for perioden 1. januar til 31. december 2021 ikke, i alle væsentlige henseender, er opgjort i henhold til den anvendte regnskabspraksis som anført på side 20.

Sammenligningstal for 2020 og 2019 i ESG nøgletalsoversigten er ikke omfattede af vores konklusion.

Denne konklusion skal læses i sammenhæng med vores øvrige kommentarer i denne erklæring.

Hvad vi erklærer os om

Omfanget af vores arbejde var at opnå begrænset sikkerhed om de konsoliderede ESG nøgletal på side 19 i Industriens Pensions samfundsansvarsrapport 2021.

Anvendte faglige standarder og grad af sikkerhed

Vi udførte erklæringsopgaven med begrænset sikkerhed i overensstemmelse med ISAE 3000 (ajourført) "Andre erklæringer med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger", og hvad de rapporterede drivhusgasemissioner angår i overensstemmelse med ISAE 3410 "Erklæringsopgaver med sikkerhed om opgørelser af drivhusgasser". Kvantificeringen af drivhusgasemissioner er behæftet med en iboende usikkerhed på grund af ufuldstændig videnskabelig viden, der bruges til at bestemme emissionsfaktorerne og de nødvendige værdier for at kombinere emissioner af forskellige gasser.

Omfanget af en erklæringsopgave med begrænset sikkerhed er betydeligt mindre end en erklæringsopgave med høj sikkerhed hvad angår både risikovurderingsprocedurer, herunder forståelse af de interne kontroller, og de udførte procedurer til håndtering af de vurderede risici.

Den opnåede sikkerhed, der opnås ved en erklæringsopgave med begrænset sikkerhed, er således betydeligt mindre end den sikkerhed, der ville være opnået, hvis vi havde udført en erklæringsopgave med høj sikkerhed.

Vores uafhængighed og kvalitetsstyring

Vi har overholdt kravene til uafhængighed og andre etiske krav i de etiske regler for revisorer, International Code of Ethics for Professional Accountants (IESBA Code), udstedt af International Ethics Standards Board for Accountants, der bygger på de grundlæggende principper om integritet, objektivitet, faglig kompetence og fornøden omhu, fortrolighed, professionel adfærd og etiske krav gældende i Danmark.

PwC er underlagt international standard om kvalitetsstyring, Quality Control 1, og anvender således et omfattende kvalitetsstyringssystem, herunder dokumenterede politikker og procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder og gældende krav i lov og øvrig regulering. Vores arbejde er udført af et uafhængigt tværfagligt team med erfaring inden for bæredygtighedsrapportering.

Forståelse af metoder for måling og rapportering

De konsoliderede ESG nøgletal skal læses og forstås i sammenhæng med den anførte regnskabspraksis på side 20, som ledelsen har ansvaret for at udarbejde og anvende. Fraværet af en generelt gældende praksis for opgørelse af ESG data, som man kan henholde sig til hvad angår vurdering og opgørelse af ESG data, gør det muligt at anvende forskellige, men acceptable, måleteknikker, hvilket kan påvirke sammenligneligheden mellem forskellige virksomheder og mellem forskellige perioder.

Udført arbejde

Vi forventes at planlægge og udføre vores arbejde med henblik på at kunne overveje risikoen for væsentlig fejlinformation i de konsoliderede ESG nøgletal. I denne forbindelse, og på grundlag af vores faglige vurdering har vi:

- Gennemført forespørgsler og foretaget interviews med koncernansvarlige for at kunne vurdere processer til konsolidering, brug af koncernsystemer og kontroller udført på koncernniveau;
- Foretaget stikprøvevis kontrol af konsoliderede ESG nøgletal til underliggende dokumentation og vurderet tilstrækkeligheden af opgørelsesmetoder samt efterlevelse af anvendt regnskabspraksis for udarbejdelse af de konsoliderede ESG nøgletal;
- Foretaget analytisk kontrol af konsoliderede ESG nøgletal og anførte udviklingsforklaringer;
- Læst den øvrige information inkluderet i samfundsansvarsrapporten 2021 med henblik på at identificere uoverensstemmelser i forhold til de konsoliderede ESG nøgletal omfattet af vores erklæring;
- Vurderet det samlede, opnåede bevis.

Ledelsens ansvar

Industriens Pensions ledelse er ansvarlig for:

- At opstille, implementere og vedligeholde intern kontrol vedrørende relevant information til opgørelse af de konsoliderede ESG nøgletal, herunder tilsikre at data er uden væsentlige fejlinformationer, uanset om de skyldes fejl eller besvigelser,

- At etablere objektive principper for opgørelsen af de konsoliderede ESG nøgletal,
- At opgøre og rapportere de konsoliderede ESG nøgletal i henhold til den anførte regnskabspraksis og føre bevis herfor,
- Indholdet af de konsoliderede ESG nøgletal.

Hellerup, den 16. marts 2022

PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret
Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 77 12 31

Vores ansvar

Vi er ansvarlige for:

- At planlægge og udføre vores arbejde med henblik på at opnå begrænset sikkerhed for, at de konsoliderede ESG nøgletal for perioden 1. januar til 31. december 2021 er uden væsentlige fejl og er opgjort, i alle væsentlige henseender, i overensstemmelse med den anførte regnskabspraksis,
- Udtrykke en konklusion med begrænset sikkerhed på grundlag af det udførte arbejde og det opnåede bevis,
- Rapportere vores konklusion til Industriens Pensions interessenter.

Stefan Vastrup
Statsautoriseret
revisor

Jens Pultz Pedersen
Director, M.Sc.



ESG-nøgletal

ESG-nøgletal og klimapartnerskabsrapportering

	Enhed	2021	2020	2019
Investeringernes CO₂-aftryk				
Investeringernes CO ₂ -udledning	ton	752.406	-	-
CO ₂ -aftryk	ton/mio. kr.	8,6	-	-
Aktivt engagement i klimaforbedringer				
Aktivt ejerskab	Beskrevet i afsnit 4 i politik herom på selskabets hjemmeside			
Dialoger i forbindelse med aktivt ejerskab:				
- dialoger om klimaforandringer	stk.	252	258	259
- dialoger i alt	stk.	695	783	758
Ejendomsinvesteringers bæredygtighed	Beskrevet på side 8 i denne rapport			
Bæredygtighed i forretningsmodeller				
Tilslutning til Paris-aftalen	Beskrevet i afsnit 3.5 i politik herom på selskabets hjemmeside			
Selskabets egne udledninger				
CO ₂ - scope 1	ton	15,5	0,4	1,1
CO ₂ - scope 2	ton	32,7	111,2	234,2
CO ₂ - scope 3	ton	42,8	97,6	438,9
Selskabets eget forbrug				
Vedvarende energiandel:				
- indkøbt	%	41,5	28,7	0,0
- egenproduceret	%	0,0	0,0	0,0
Energiforbrug	GJ	3.948,9	3.130,8	3.704,5
Vandforbrug	M3	1.124,4	1.002,3	1.204,5
Sociale data				
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	207,3	201,8	196,3
Kønsdiversitet	%	43,7	49,2	47,8
Kønsdiversitet øvrige ledelsesniveauer	%	40,0	37,5	40,9
Lønforstel mellem køn	gange	1,2	1,3	1,3
Sygefravær	dage/FTE	5,0	4,5	4,7
Medarbejderomsætningshastighed	%	14,9	12,2	19,9
Governance - ledelsesdata				
Bestyrelsens kønsdiversitet (omfatter alene Industriens Pensionsforsikring)	%	21,4	14,3	14,3
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	94,5	92,9	94,3
Lønforstel CEO og medarbejdere	gange	7,7	8,0	8,2

Anvendt praksis for opgørelse af nøgletal

Anvendt praksis

Nøgletalsoversigten indeholder de nøgletal, der er omfattet af Forsikring & Pensions branchestilling om klimapartnerskabsrapportering, suppleret med nøgletal i henhold til vejledning om "ESG-hoved- og nøgletal i årsrapporten" udgivet af FSR-danske revisorer, Nasdaq og Finansforeningen.

Princippet for opgørelsen af de enkelte nøgletal er beskrevet nedenfor. I de tilfælde, hvor der er data tilgængelige for tidligere perioder, er der anført sammenligningstal for årene 2020 og 2019. Der er gennem 2021 arbejdet yderligere med at tilvejebringe et mere fyldestgørende datagrundlag som grundlag for opgørelsen.

Dette har i nogle tilfælde medført en ændring i det anvendte datagrundlag i forhold til tidligere perioder, hvilket betyder, at udviklingen i forhold til tidligere perioder kan være vanskelig.

Opgørelsen omfatter aktiviteter, der relaterer sig til IndustriPension Holding A/S, Industriens Pensionsforsikring A/S samt Industriens Pension Service A/S samt til aktiviteter på selskabernes adresse.

Investeringernes CO₂-aftryk

Investeringernes CO₂-udledning (opgjort i ton) samt CO₂-aftrykket (opgjort i ton/mio. kr.) er opgjort på baggrund af data fra Institutional Shareholder Services (ISS). Industriens Pension har i 2021 etableret en løsning, hvor den samlede beholdning af investeringsaktiver matches med miljødata fra ISS i det omfang, disse findes.

Data er ikke tilgængelige for alle Industriens Pensions beholdninger, og der skal derfor i de kommende år arbejdes med at øge graden af dækning i forhold til selskabets aktuelle beholdninger.

Dialoger

Ved opgørelsen af antallet af dialoger medregnes de situationer, hvor vi har rettet henvendelse om en eller flere problematikker, og hvor vi efterfølgende har modtaget kvalificerede besvarelser eller redegørelser.

Selskabets egne udledninger

Når CO₂-udledning for Industriens Pensions egne aktiviteter skal opgøres, opdeles denne i underliggende grupper afhængig af kilden til udledning.

Scope 1

Direkte emissioner fra egne køretøjer opgjort på baggrund af skønnet antal erhvervsmæssigt relateret kørt kilometer og bilernes emissionsfaktorer.

Scope 2

Emissioner af indkøbt elektricitet og fjernvarme hos energiproducenter. Opgørelsen af udledningerne er baseret på data indhentet via måler-aflæsninger samt seneste offentliggjorte emissionsfaktorer oplyst af energiselskaberne. Industriens Pension har indgået aftale om køb af "grøn" strøm, hvorfor udledninger fra strømforbrug ikke indgår.

Scope 3

I henhold til Greenhouse Gas-protokollen opdeles scope 3 CO₂-udledningen i 15 underkategorier. Det er ikke alle kategorier, Industriens Pension oplyser, enten fordi datagrundlaget har været mangelfuldt, eller fordi underkategorien ikke er relevant at medtage i forhold til Industriens Pensions aktiviteter.

Scope 3 omfatter CO₂-udledninger fra papirforbrug (C1: Indkøb), vand (C5: Affald genereret i forbindelse med aktiviteter), forretningsrejser i medarbejdernes egne biler og flyrejser (C6: Forretningsrejser) samt transport af breve (C9: Downstream transport og distribution).

Udledningen fra papirforbruget beregnes ud fra papirforbruget og emissionsfaktorerne oplyst af leverandørerne.

Udledning vedrørende vand er baseret på data indhentet via måler-aflæsninger samt seneste offentliggjort emissionsfaktorer.

Udledning vedrørende medarbejdernes egen kørsel er baseret på antal kørte kilometer og bilernes emissionsfaktorer.

Udledningen fra flyrejser er baseret på opgørelse direkte fra Industriens Pensions rejsebuureau. Udledningen er baseret på DEFRA's emissionsfaktorer inkl. Radiative Forcing, dvs. opgørelsen indeholder den samlede atmosfæriske klimapåvirkning og ikke kun CO₂-påvirkningen.

Udledningen vedrørende transport af breve er baseret på estimeret antal sendte breve og CO₂-emissionsfaktorer fra Post Nords miljøberegner.

Energiforbrug

Opgøres som forbrugte brændelstyper ganget med de relevante energifaktorer tillagt forbrugt elektricitet inkl. den vedvarende andel.

Vedvarende energiandel

Andelen beregnes som den del af energiforbruget, der er vedvarende divideret med det samlede energiforbrug.

Vandforbrug

Nøgletallet for vandforbrug omfatter kun selskabets domicilejendom, da data ikke er tilgængelige for lejede lokaler.

Sociale data

Fuldtidsarbejdsstyrke

Opgøres som antallet af medarbejdere omregnet til fuldtidsstillinger

Kønsdiversitet

Opgøres som antallet af kvindelige fuldtidsansatte i forhold til selskabets samlede arbejdsstyrke.

Kønsdiversitet for øvrige ledelsesniveauer

Opgøres som antallet af kvindelige ledere i forhold til det samlede antal ledere. Ledere defineres i denne forbindelse som personer med personale- og ledelsesansvar.

Lønforstel mellem køn

Opgøres som forholdet mellem medianlønnen for mandlige ansatte og medianlønnen for kvindelige ansatte.

Sygefravær

Opgøres som antallet af sygedage inkl. barns sygedage pr. fuldtidsansat.

Medarbejderomsætningshastighed

Opgøres som antallet af fratrædelser i forhold til den samlede arbejdsstyrke. I antallet af fratrædelser indgår ikke timelønnede medarbejdere.

Governance – ledelsesdata*Bestyrelsens kønsdiversitet*

Opgøres som antallet af kvindelige bestyrelsesmedlemmer i forhold til selskabets samlede antal bestyrelsesmedlemmer. Nøgletallet opgøres ultimo året.

Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder

Nøgletallet viser bestyrelsens tilstedeværelse på de enkelte års møder i forhold til den maksimalt mulige deltagelse. I møder indgår bestyrelsesmøder, bestyrelsesseminarer samt møder i underudvalg nedsat af bestyrelsen.

Lønforstel mellem CEO og medarbejdere

Opgøres som forholdet mellem lønnen til selskabets CEO og medianlønnen for selskabets medarbejdere.

Industriens Pensionsforsikring A/S

Nørre Farimagsgade 3

1364 København K

DK – 1364 København K

Telefon + 45 33 66 80 80

CVR-nr. 16 61 41 30

www.industrienspension.dk

